

Kodex für das geschäftliche Verhalten, Heinz Ehgartner GmbH **(Code of Conduct)**

Der Kodex für das geschäftliche Verhalten beschreibt unsere Einstellung und Handlungsweisen im Sinne des Unternehmens sowie die Führungsweise unserer Mitarbeiter sowie die Prozesse, mit denen wir sicherstellt, dass Regeln, Gesetze und gesellschaftliche Normen eingehalten werden.

Wir berücksichtigen dabei insbesondere unsere Verantwortung gegenüber Kunden, Mitarbeitern, Behörden, Öffentlichkeit und Kapitalgebern sowie gegenüber der Umwelt. In Wahrnehmung dieser Verantwortung verpflichten wir uns, geltende Gesetze zu befolgen, ethische Grundwerte zu respektieren und nachhaltig zu handeln. Dies beinhaltet sowohl gültige Gesetze und außerbetriebliche Vorgaben der zuständigen Behörden als auch interne Weisungen und Verordnungen.

Der Kodex beschreibt, wie wir der Verantwortung gerecht werden und gilt für alle Mitarbeiter.

Die Sprache im Kodex verzichtet zur besseren Verständlichkeit auf eine Aufzählung männlicher, weiblicher oder sonstiger Identitäten, schließt aber ausdrücklich keine Geschlechtsform aus.

Menschenrechte und soziale Verantwortung

Die Mitarbeiter der H. Ehgartner GmbH achten uneingeschränkt die Würde des Menschen, unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Nationalität, Religion sowie politischer und gesellschaftlicher Einstellung, einschließlich der Arbeitsrechte und dem Recht auf faire und gleiche Behandlung. Jede Form von bewusster und gezielter Diskriminierung widerspricht unserer Grundeinstellung und lehnen wir ab. Auch Teil dieses Verständnisses ist eine gelebte und akzeptierte Fehlerkultur mit Platz für Entschuldigung, Bedauern, Amnestie und Lernen.

Ausdrücklich besonderen Schutz und unter Verzicht auf genannte Fehlerkultur genießen Kinder mit insbesondere jeder Form von Kinderarbeit oder die sonstige Ausnutzung von Kindern.

Geschäftliche Integrität

Die H. Ehgartner GmbH, und ihre Geschäftspartner führen ihre Geschäfte im Einklang mit einem fairen Wettbewerb und in Übereinstimmung mit geltendem Recht. Wir bieten den Mitarbeitern von anderen Unternehmen keine unzulässigen Vorteile noch versprechen oder leisten wir solche.

Wir lehnen jede Form von Bestechung oder Korruption ab, insbesondere wenn Entscheidungen durch unangemessene oder illegale Gegenleistungen beeinflusst werden sollen. Dies gilt gegenüber Kunden, Lieferanten, sonstigen Partner und Behörden.

Wir achten den gesetzlichen Rahmen für die Annahme bzw. Ausgabe von Geschenken und immaterielle

Zuwendungen (dzt. max. EUR 40,00).

Ausdrücklich für uns untersagt sind Bewirtungen und Einladungen in Restaurants der Luxus-Gastronomie, Zahlung von Geschäftsreisekosten, Finanzkredite, Garantien oder Bürgschaften, kostenlose Dienstleistungen, Geschenke an Verwandte oder Bekannte oder eine Einstellung eines Verwandten, es sei denn mit nachweislicher Zustimmung der Geschäftsführung.

Wir bewahren das geistige Eigentum des Unternehmens sowie von Dritten und unternehmen geeignete Maßnahmen, um vertrauliche und interne Informationen zu schützen.

Sicherheit und Gesundheit

Unsere Produkte und Dienstleistungen sowie die Prozesse richten sich an unseren Qualitäts- und Sicherheitsstandards, geltende Gesetze, den Standards von ISO 9001 und EN 9100 sowie den Qualitätsanforderungen unserer Kunden.

Die körperliche Integrität und Gesundheit unserer Mitarbeiter oder sonstiger Personen ist wesentliche Maxime unseres unternehmerischen Handelns.

Umwelt und Nachhaltigkeit

Wir verpflichten uns zu einem nachhaltigen und gesellschaftlich verantwortlichen wirtschaftlichen Handeln und zur bestmöglichen Verbesserung und Reduzierung der Umweltbelastung beizutragen.

Wir bekennen uns zum sparsamen Einsatz von Ressourcen und zum Recycling von Einsatzstoffen.

Wir halten uns an geltende Umweltauflagen, insbesondere an die Anforderungen zu Einsatz und Verarbeitung von Gefahrenstoffen.

Interessenskonflikte

Wir verpflichten uns, Situationen zu vermeiden, in denen eigenen Interessen mit den Geschäftsinteressen von Ehgartner oder unseren Kunden oder Lieferanten in Konflikt stehen oder stehen können.

Auf Interessenkonflikte, eigene sowie die von Anderen, weisen wir proaktiv und unverzüglich mit Bekanntwerden hin.

Geschäftsbücher und Aufzeichnungen

Wir verpflichten uns, vollständige Geschäftsbücher und Aufzeichnungen zu pflegen und Geschäftsvorgänge und Ausgaben gemäß geltenden Gesetzen und Vorschriften zu dokumentieren.



Schutz von Vermögenswerten und Information

Wir verpflichten uns, die Vermögenswerte der Gesellschaft und von uns anvertrauten Dritten vor Diebstahl, Zweckentfremdung oder Verschwendung zu schützen sowie die notwendigen Maßnahmen zu ergreifen, uns zugängliche vertrauliche Daten und Informationen vertraulich zu halten.

Kartellrecht, Wirtschafts- und Handelssanktionen

Als Mitarbeiter der H. Ehgartner GmbH werden wir keine Aktivitäten verfolgen, welche als wettbewerbsfeindlich, missbräuchlich oder unredlich angesehen werden können oder geltender Wettbewerbsgesetzgebung widersprechen.

Wir verpflichten uns, Gesetze und Vorschriften zu befolgen, die den Export und Import von Gütern, Produkten und Dienstleistungen regeln, u.a. jene zu Wirtschafts- und Handelssanktionen.

Mitarbeiter

Als Mitarbeiter der H. Ehgartner GmbH richten wir unser wirtschaftliches Handeln darauf aus,

- sichere Arbeitsplätze zu bieten und faire Arbeitsbedingungen sicherstellen,
- Arbeitnehmern Arbeitsverträge gemäß Gesetzgebung auszustellen,
- sicherzustellen, dass Löhne, Arbeitszeiten, Urlaub und Abwesenheiten mit geltendem Recht und/oder Verträgen stehen,
- jegliche Form von unethischen oder illegalen Arbeitsbedingungen zu unterlassen (Belästigung, körperliche Gewalt, jede Form von Sklaverei, Zwangs- oder Pflichtarbeit, u.a.),
- Arbeitnehmer nicht auf Grund von Herkunft, Geschlecht, Religion, Ideologie, Behinderung oder Alter zu diskriminieren,
- Kinderarbeit oder sonstige Ausnutzung von Kindern ausdrücklich auszuschließen und die jeweils gültigen nationalen und internationalen Gesetze zum Schutz von Heranwachsenden zwingend einzuhalten,
- die sexuelle Orientierung liegt in der freien Entscheidung jedes Einzelnen und ist für das Miteinander und die Zusammenarbeit ohne Bedeutung,
- einen respektvollen persönlichen und sprachlichen Umgang zu pflegen,
- geltende Datenschutzgesetze zu befolgen.

Standards gegenüber Kunden, Lieferanten und sonstigen Organisationen

Die H. Ehgartner GmbH erwartet auch von Kunden, Lieferanten und sonstigen Organisationen die Einhaltung unserer Verhaltensprinzipien und wir setzen sie davon ausdrücklich in Kenntnis. Bei anderer Sichtweise oder Abweichungen erwarten wir eine Benachrichtigung zeitnah nach Bekanntwerden sowie eine Bereinigung in der vertretbaren Frist.

Wir behalten uns ausdrücklich vor, ansonsten die weitere Zusammenarbeit beenden, bei schweren Verletzungen auch ohne Fristen.

Leoben, 26.09.2023



EHGARTNER
PRECISION PARTS
Heinz Ehgartner GmbH
Hannes Hundegger, Geschäftsführer
Tel: 0043/3842/21165-0 Fax: 0043/3842/21165-83
office@ehgartner-pp.com www.ehgartner-pp.com